附件2

访谈提纲

附录1-1博士后培养单位相关负责人访谈提纲

1.请您谈谈该项目预算申请的依据是什么？该依据是否充分、合理？

2.请您谈谈该项目历年财政资金到位情况、执行情况。

3.请您谈谈本设站单位是否针对该项目设立了博士后工作制度和具体管理办法以及资金管理使用办法。

4.请您谈谈“博士后专项资金”等年度结余部分作何处理?

5.请您简要谈谈在本项目中做了哪些监督和约束工作，是否定期进行业务方面和财务方面的质控检查？资金使用过程中是否具有跟踪问效机制？

6.请您谈谈项目实施过程中的监督部门的履职情况，谁来监督，谁来验收，是否有相关的文件记录？

7.您认为现行的博士后资金的结题管理和经费管理方式是否需要改进，如何改进？

8.您认为现行的博士后资金评审制度是否需要改进，如何改进？

9.博士后资金资助学科类型分布是否平衡？是否有必要区分学科进行不同等级的资助？

10.您认为博士后资金的资助力度、资助方式是否合理？需要扩宽哪些类型的资助？

11.从可持续性发展的角度，请您谈谈政府应如何对“高层人才引进与培养”项目的保障机制做出长期规划。

12.请您谈谈项目实施以来是否定期进行绩效自评或工作总结。

13.请您谈谈“高层人才引进与培养”项目立项实施之后在促进我省人才发展方面的产出效益情况。(通过哪些数据、资料可以体现)。

14.请您简要谈谈项目实施至今，取得了哪些经验和亮点；遇到了哪些困难。

15.请您简要谈谈对项目实施具有哪些意见和建议。

附录1-2 特聘研究员设岗单位相关负责人访谈提纲

1.请您谈谈该项目预算申请的依据是什么？该依据是否充分、合理？

2.请您谈谈该项目历年财政资金到位情况、执行情况。

3.请您谈谈本设站单位是否针对该项目设立了特聘研究员工作制度和具体管理办法以及资金管理使用办法。

4.请您简要谈谈在本项目中做了哪些监督和约束工作，是否定期进行业务方面和财务方面的质控检查？资金使用过程中是否具有跟踪问效机制？

5.请您谈谈“特聘研究员资金”年度结余部分作何处理?

6.请您谈谈项目实施过程中的监督部门的履职情况，谁来监督，谁来验收，是否有相关的文件记录？

7.现行的特聘研究员资金评审制度是否需要改进，如何改进？

8.您认为特聘研究员资金的资助力度、资助方式是否合理？需要扩宽哪些类型的资助？

9.从可持续性发展的角度，请您谈谈政府应如何对“高层人才引进与培养”项目的保障机制做出长期规划。

10.请您谈谈项目实施以来是否定期进行绩效自评或工作总结。

11.请您谈谈“高层人才引进与培养”项目立项实施之后在促进我省人才发展方面的产出效益情况。(通过哪些数据、资料可以体现)。

11.请您简要谈谈项目实施至今，取得了哪些经验和亮点；遇到了哪些困难。

12.请您简要谈谈对项目实施具有哪些意见和建议。

**附录2** 问卷调查

**附录2-1河南省高层次人才引进与培养项目博士后培养单位**

**满意度问卷**

亲爱的女士/先生：

您好！为充分了解“河南省高层次人才引进与培养”项目的实施情况，河南省财政厅绩效评价工作组进行此次满意度问卷调查。整份问卷的填写大约需要3分钟，请根据您个人真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

绩效评价工作组

2020年4月

**一、基本信息**

1.您的年龄（ ）

A.30岁以下 B.30-45岁 C.45-60岁 D.60岁以上

2.您的性别（ ）

A.男 B.女

2.您的文化程度（ ）

A.大专及以下 B.本科 C.硕士 D.博士 E.博士后

3.本站点类别是（ ）

A.高校 B.科研院所 C.政府机构 D.企业

4.您在站点所担任的岗位是（ ）

A.基层工作者 B. 中低层管理者 C.高层管理者 D. 博士后个人或团队领导者

5.博士后专项资金对提高单位博士后研究水平、促进博士后人才成长的作用如何（ ）

A.主导作用 B.辅助作用 C.较小的补充作用 D.基本无作用

6.博士后资金资助学科类型分布是否平衡（ ）

A.平衡 B.不平衡

7.是否有必要区分学科进行不同等级的资助（ ）

A.很有必要 B.有必要 C.没有必要

8. 博士后资金申请过程中的“评审机制”是否有待完善( )

A.非常合理，无需完善 B.较为合理，需稍作修正 C.不太合理，需要完善

D.非常不合理

9.博士后资金在使用过程中是否具有跟踪问效机制（ ）

A.有 B.没有

10.获资助博士后出站后，其留存的博士后资金的后期管理如何（ ）

A.采取各种方式花掉留存资金 B.作为博士后的后续科研资金转移到其工作单位 C.作为设站单位的博士后基金管理费用 D.其他，请补充：

**二、满意度问题**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **最高 → 最低** |
| **非常满意** | **比较满意** | **一般满意** | **不满意** |
| 1.您对河南省博士后工作管制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2. 您对河南省博士后经费管理制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.您对于资金发放单位对博士后经费发放及时性的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4.您对博士后人员整体工作的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5.您对博士后人员工作所产生的效益的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6.您对“博士后引进与培养”项目的整体满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 若您对上述有些问题不满意，请简单说明理由： |

**三、开放性问题**

您对开展“博士后引进与培养”项目工作还有哪些意见和建议？

|  |
| --- |
|  |

**<再次感谢您的支持与配合！>附录2-2河南省高层次人才引进与培养项目博士后人员**

**满意度问卷**

亲爱的女士/先生：

您好！为充分了解“河南省高层次人才引进与培养”项目的实施情况，河南省财政厅绩效评价工作组进行此次满意度问卷调查。整份问卷的填写大约需要3分钟，请根据您个人真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

绩效评价工作组

2020年4月

**一、基本信息**

1.您的年龄（ ）

A.30岁以下 B.30-45岁 C.45-60岁 D.60岁以上

2.您的性别（ ）

A.男 B.女

3.您的职务( )

A.博士后 B.博士后导师

4.您是否属于享受“河南省博士后经费”的博士后人员（ ）

A.是 B.不是（以下问题可有选择性回答）

5.您享受的“河南省博士后经费”科目是（多选）（ ）

A.博士后招收经费 B.博士后项目启动经费 C.博士后基金匹配经费 D.博士后安家经费

6.您所在的站点类别（ ）

A.高校 B.科研院所 C.政府机构 D.企业

7.您所从事研究学科领域( )

A.哲学 B.经济学 C.法学 D.教育学 E.文学 F.历史学 G.理学

 H.工学 I.农学 J.医学 K.军事学 L.管理学

8.您的进站时间（ ）

A.2017及以前 B.2018 C.2019 D.2010

9.在博士后资金资助下,您所取得的科研成果是( )

A.到目前为止您最具代表性的科研成果 B.您的重要成果之一 C.以后取得的更高水平科研成果的起点和基础 D.您的普通成果之一

10.您在站期间,如果没有获得博士后资金资助,还会开展相同的研究吗( )

A.有可能获得其他渠道的支持,开展同样的研究 B.很难获得其他渠道的支持,难以开展同样的研究 C.没有可能获得其他渠道的支持,不可能开展同样的研究 D.难以判断

11.获得博士后资金资助后,部门和单位给予了您哪些优惠措施(多选) ( )

A.专业职务晋升和定岗时得到优先 B.提供了配套科研经费 C.减少了其他工作(如教学)任务量 D.在单位各类评优中得到优先 E.获得资金奖励或其他福利 F.促进了管理职务的晋升 G.促进了学术地位的提升 H.没有获得任何优惠措施

12.您对博士后项目资金资助力度看法( )

A.偏高 B.适中 C.偏低

13.博士后资金申请过程中的“评审机制”是否有待完善( )

A.非常合理，无需完善 B.较为合理，需稍作修正 C.不太合理，需要完善

D.非常不合理

14.除了省级博士后资金的资助外，您是否还获得了其他资金渠道的资助（ ）

A.没有 B.有（ ）

**二、满意度问题**

|  | **最高 → 最低** |
| --- | --- |
| **非常满意** | **比较满意** | **一般满意** | **不满意** |
| 1.您对河南省博士后工作管制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2. 您对河南省博士后经费管理制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.您对河南省博士后资金的定位在设站单位相关制度中的明确性和宣传力度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4. 您对本设站单位工作管理方面的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5. 您对本设站单位硬件设施建设方面的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6.您对本设站单位薪资及生活福利待遇的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 7.您对本设站单位博士后经费发放及时性的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 8.您对博士后资金自主支配力度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 9.您对“博士后引进与培养”项目的整体满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 若您对上述有些问题不满意，请简单说明理由： |

**三、开放性问题**

您对开展“博士后引进与培养”项目工作还有哪些意见和建议？

|  |
| --- |
|  |

**<再次感谢您的支持与配合！>**

**附录2-3河南省高层次人才引进与培养项目特聘研究员设岗单位**

**满意度问卷**

亲爱的女士/先生：

您好！为充分了解“河南省高层次人才引进与培养”项目的实施情况，河南省财政厅绩效评价工作组进行此次满意度问卷调查。整份问卷的填写大约需要3分钟，请根据您个人真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

绩效评价工作组

2020年4月

**一、基本信息**

1.您的年龄是？（ ）

A.30岁以下 B.30-45岁 C.45-55岁 D.55岁以上

2.您的文化程度是？（ ）

A.大专及以下 B.本科 C.硕士 D.博士 E.博士后

3.您所在的设岗单位类别是（ ）

A.高校 B.科研院所 C.政府机构 D.企业

4.您在站点所担任的岗位是（ ）

A.基层工作者 B. 中低层管理者 C.高层管理者

5.特聘研究员设岗单位“设岗程序”是否有待完善( )

A.非常合理，无需完善 B.较为合理，需稍作修正 C.不太合理，需要完善

D.非常不合理

6.特聘研究员 “选拔审定程序”是否有待完善( )

A.非常合理，无需完善 B.较为合理，需稍作修正 C.不太合理，需要完善

D.非常不合理

7. 您认为对特聘研究员的资金支持力度如何( )

A.偏高 B.适中 C.偏低

**二、满意度问题**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **最高 → 最低** |
| **非常满意** | **比较满意** | **一般满意** | **不满意** |
| 1.您对河南省特聘研究员工作管制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2. 您对河南省特聘研究员经费管理制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.您对于资金发放单位对特聘研究员经费发放及时性的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4.您对特聘研究员整体工作的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5.您对特聘研究员工作所产生的效益的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6.您对“河南省特聘研究员津贴”项目的整体满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 若您对上述有些问题不满意，请简单说明理由： |

**三、开放性问题**

您对开展“河南省特聘研究员津贴”项目工作还有哪些意见和建议？

|  |
| --- |
|  |

**<再次感谢您的支持与配合！>**

**附录2-4河南省高层次人才引进与培养项目享受省政府特殊津贴人员满意度问卷**

亲爱的女士/先生：

您好！为充分了解“河南省高层次人才引进与培养”项目的实施情况，河南省财政厅绩效评价工作组进行此次满意度问卷调查。整份问卷的填写大约需要3分钟，请根据您个人真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

绩效评价工作组

2020年4月

**一、基本信息**

1.您的年龄是？（ ）

A.30岁以下 B.30-45岁 C.45-60岁 D.60岁以上

2.您的性别是？（ ）

A.男 B.女

3.您所工作的单位是（ ）

A.高校 B.科研院所 C.政府机构 D.企业 E.其他

4.您认为省政府特殊津贴人员“选拔审定程序”是否有待完善( )

A.非常合理，无需完善 B.较为合理，需稍作修正 C.不太合理，需要完善

D.非常不合理

5. 您认为对享受省政府特殊津贴人员的资金支持力度如何( )

A.偏高 B.适中 C.偏低

**二、满意度问题**

|  | **最高 → 最低** |
| --- | --- |
| **非常满意** | **比较满意** | **一般满意** | **不满意** |
| 1.您对河南省政府特殊津贴业务管制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2.您对河南省政府特殊津贴经费管理制度的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3. 您对省政府特殊津贴经费发放及时性的满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4. 您对“省政府特殊津贴”项目的整体满意度 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 若您对上述有些问题不满意，请简单说明理由： |

**三、开放性问题**

您对开展“博士后引进与培养”项目工作还有哪些意见和建议？

|  |
| --- |
|  |

**<再次感谢您的支持与配合！>**